



# BENCHMARK INTERNACIONAL DE POLITICAS DE FLOTA Y MOVILIDAD

ARVAL CONSULTING FEBRERO 2026



**ARVAL**  
BNP PARIBAS GROUP



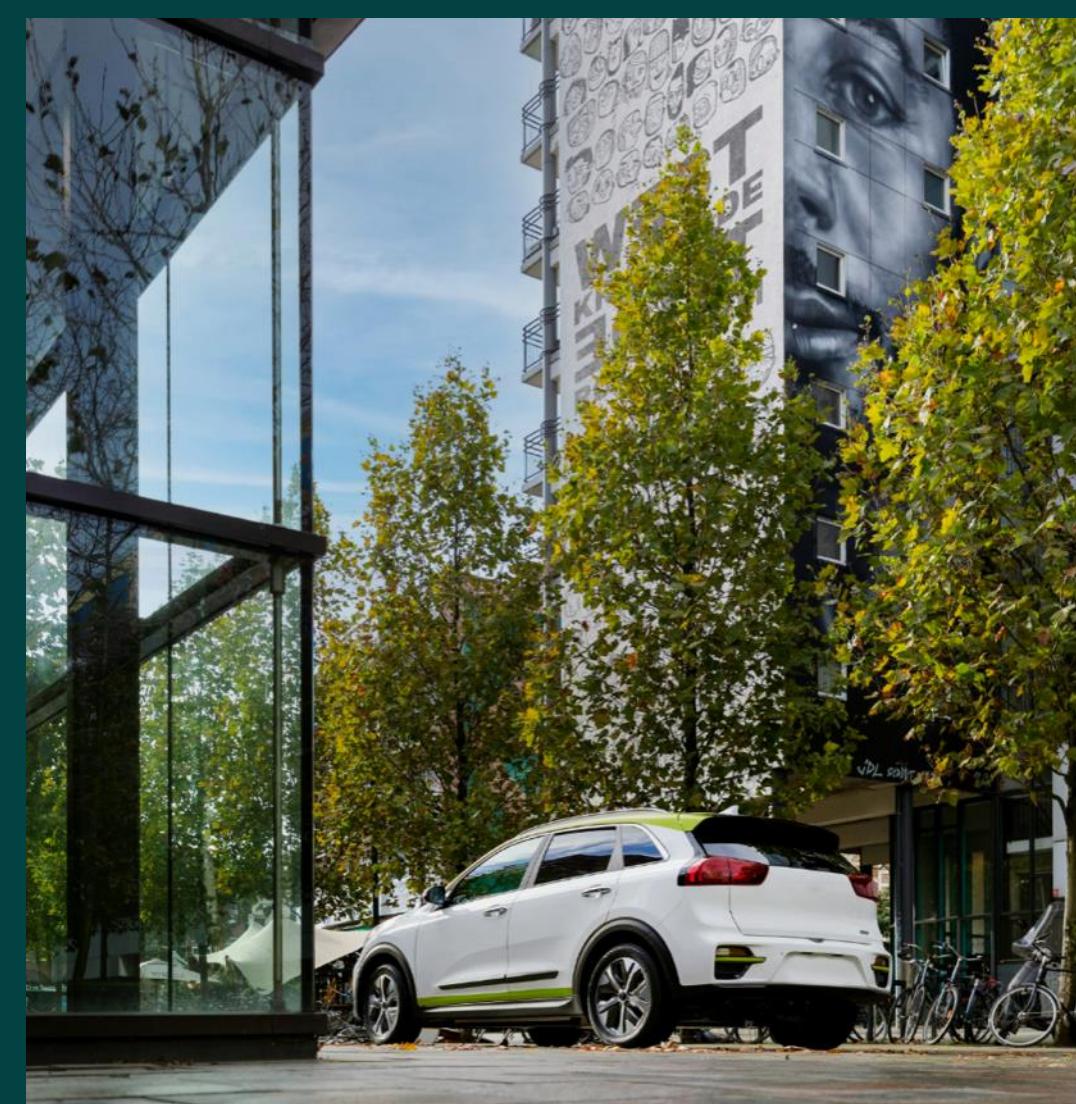
Arval Consulting

# INTRODUCCIÓN

Arval Consulting presenta la edición 2026 del Benchmark Internacional de Políticas De Flota Y Movilidad (BIPFM). Este punto de referencia ofrece una visión clara y basada en datos de cómo las principales empresas multinacionales han diseñado y evolucionado sus políticas de flota y movilidad en los mercados en 2025.

Realizamos este punto de referencia cada dos años, lo que nos permite seguir cambios estructurales reales en lugar de pivotes a corto plazo: cómo se están endureciendo los límites de CO<sub>2</sub>, cómo se adoptan los híbridos y vehículos eléctricos (VE), cómo cambian los términos contractuales y los perfiles de kilometraje, y cómo las empresas equilibran costes, cumplimiento y atractividad para los empleados a lo largo del tiempo.

Los resultados se presentan de forma anónima y agregada, garantizando la confidencialidad y ofreciendo a los lectores una visión clara de la práctica del mercado y donde existen oportunidades para mejorar la eficiencia de costes, el valor para los empleados y el rendimiento en sostenibilidad.



## DEFINICIÓN

**Una política internacional de vehículo y movilidad de empresa es un marco formal que regula la amplia gama de soluciones de transporte —incluidos vehículos de empresa, asignaciones de movilidad y servicios multimodales— que un empleador ofrece a sus empleados.**

## RELEVANCIA ESTRATÉGICA

- ✓ Alinear las decisiones de flota y movilidad con los objetivos empresariales de la empresa (coste, imagen, sostenibilidad).
- ✓ Proporcionar directrices estandarizadas para los empleados, reduciendo malentendidos y disputas.
- ✓ Aclara las responsabilidades sobre el uso, daños, mantenimiento, devolución y manejo de accidentes.
- ✓ Garantiza el cumplimiento de las normativas fiscales, legales y medioambientales.
- ✓ Optimizar la huella de carbono corporativa en todos los modos de viaje, no solo en las emisiones del escape

*En las organizaciones multinacionales, un BIPFM es crucial para armonizar las operaciones de flota y movilidad entre regiones, cumplir con las distintas normativas locales y equilibrar los objetivos de eficiencia de costes y sostenibilidad con los beneficios para los empleados*

## CORPORACIONES | RESPONSABLES DE DECISIONES DE FLOTA/MOVILIDAD

- ✓ Control directo sobre los costes y riesgos de la flota, salidas mensuales fijas, reducción de gastos sorpresa.
- ✓ Agiliza el cumplimiento de las leyes fiscales, de recursos humanos y medioambientales.
- ✓ Apoya los objetivos ESG con un despliegue más sencillo de vehículos de bajas emisiones o vehículos eléctricos en toda la flota.
- ✓ Permite escalar la flota | Ajustado a las necesidades de la empresa y plantilla

## CONDUCTORES | EMPLEADOS

- ✓ Criterios claros y justos sobre quién se queda con un coche u otras opciones de movilidad y qué tipo.
- ✓ Normas transparentes para el uso personal vs. laboral y la cobertura de los costes de funcionamiento (combustible | energía, mantenimiento).
- ✓ Acceso a vehículos seguros, modernos y eficientes en consumo de combustible y un ecosistema de movilidad diverso, mejorando la satisfacción laboral y la seguridad.
- ✓ El valor predecible de los beneficios ayuda en la planificación financiera personal.



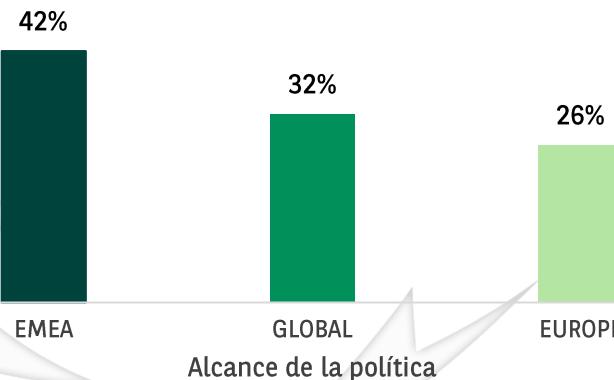
# SCOPE Y METODOLOGÍA

## TAMAÑO DE LA FLOTA

Empresas internacionales con una flota diversa, de 100 a 15.000 vehículos

## GEOGRAFÍA

La muestra consiste en pólizas de automóviles y movilidad de clientes internacionales, con un alcance de política mayoritariamente en Europa/EMEA



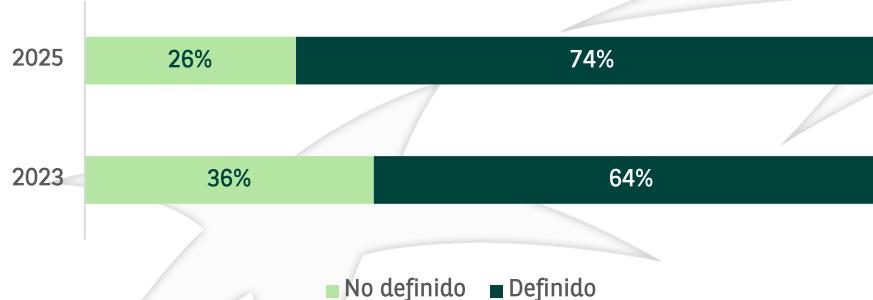
## ACTUALIZACIÓN DE POLÍTICA

Una selección de los BIPFM más recientes de clientes internacionales, la gran mayoría actualizados en 2024-2025

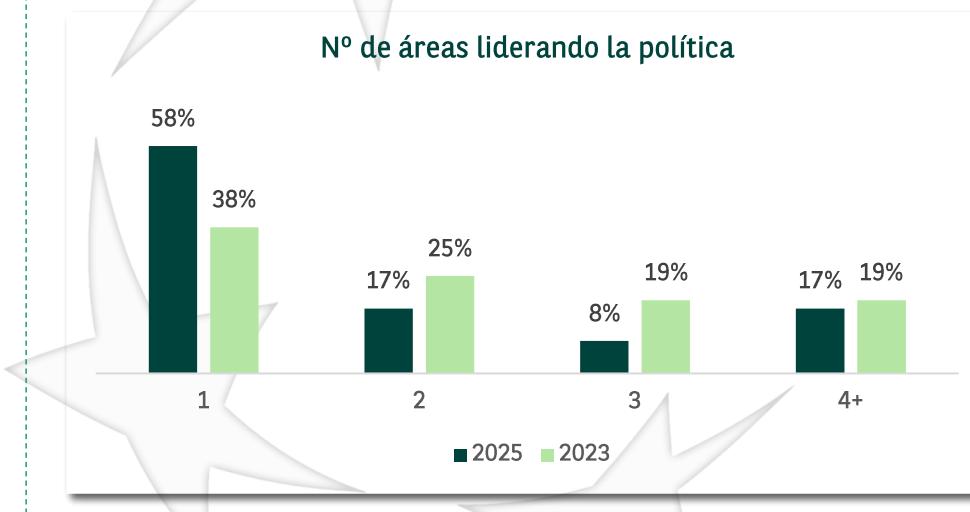
## INDUSTRIAS

- Fabricación
- Eléctrico
- Alimentación y bebidas
- Energía
- Química
- Farmacéutica/sanidad
- Higiene/Limpieza
- Bienes de consumo
- Servicios técnicos
- y más...

## PROPIEDAD DE LA POLÍTICA



Nº de áreas liderando la política



## TENDENCIAS CLAVE

- ✓ El 74% de las pólizas definía a los propietarios con un ámbito de acción claro
  - Cambio respecto a 2023: salto de 10 puntos en las políticas que definen la propiedad
- ✓ Práctica predominante: Una propiedad única, la mayoría de las veces, con Recursos Humanos, responsables de movilidad o Compras.

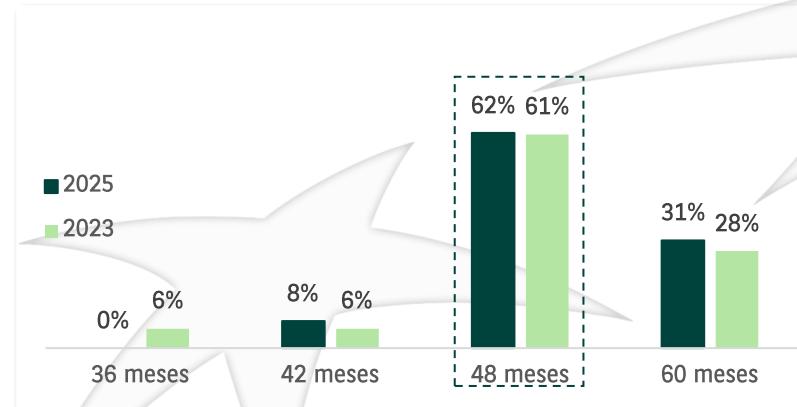
## PERSPECTIVAS

3 niveles de propiedad a considerar:

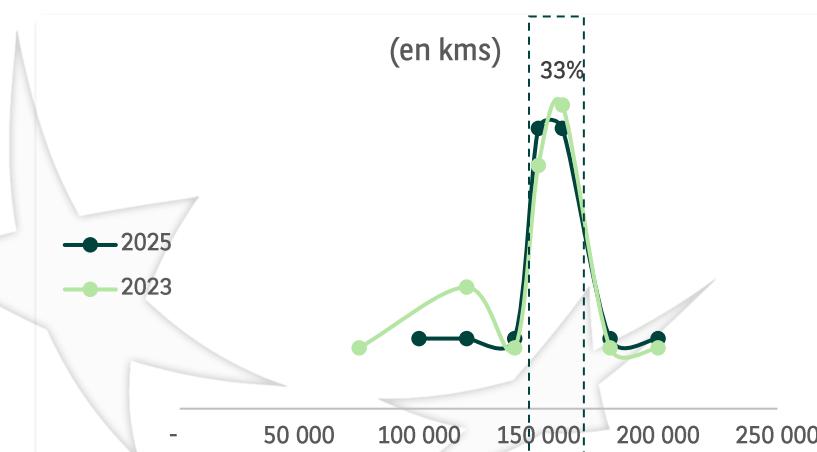
1. **Estratégico:** refiriéndose a los interesados que supervisan la definición de la política de coche y movilidad y sus objetivos, en línea con los establecidos por la compañía
2. **Táctico:** refiriéndose a los interesados que supervisan la validación de la política local, el contenido de los apéndices finales y al acuerdo sobre la estrategia y selección de marcas y modelos locales
3. **Operacional:** refiriéndose a los interesados que supervisan la definición de los procesos y procedimientos específicos (la creación del presupuesto y/o la lista de vehículos, según la dirección estratégica) y el proceso de implementación.

# TERMINOS ESTÁNDAR DE CONTRATO

## DURACIÓN DEL CONTRATO



## KILOMETRAJE DE CONTRATO



## KEY TRENDS

- ✓ ~El 70% de las políticas tienen términos contractuales definidos explícitamente
- ✓ Práctica predominante:
  - ✓ 48 meses: Duración mínima recomendada del contrato
  - ✓ 150.000-160.000 km: Kilometraje total medio por contrato adaptado a: región, país, tipo de flota.

## INSIGHTS

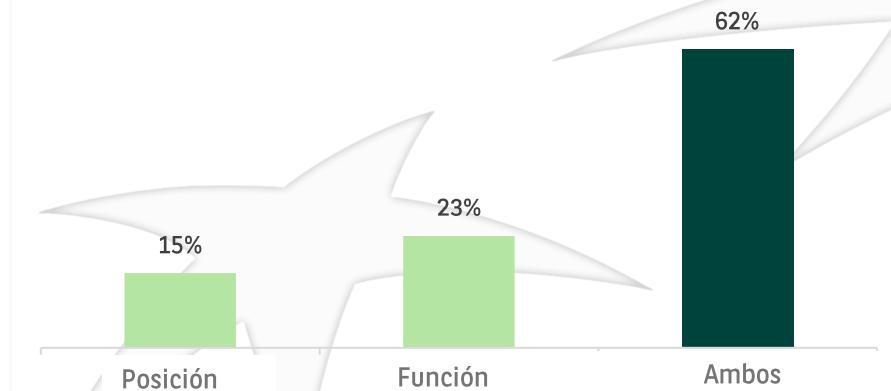
Los términos de los contratos de referencia se establecen para guiar a los países y entidades en la fijación de ciclos de reemplazo, la elaboración de presupuestos y el cálculo de presupuestos. Diversos factores influyen en la definición de los términos contractuales estándar:

- La modalidad de coche de empresa (empleo-necesidad o beneficio)
- Perfil de la flota (coche de pasajeros, utilitario, preferencia de motorización, etc.)
- TCO (Coste Total de Propiedad, incluyendo la depreciación, impuestos, costes operativos: energía, seguros, mantenimiento...)

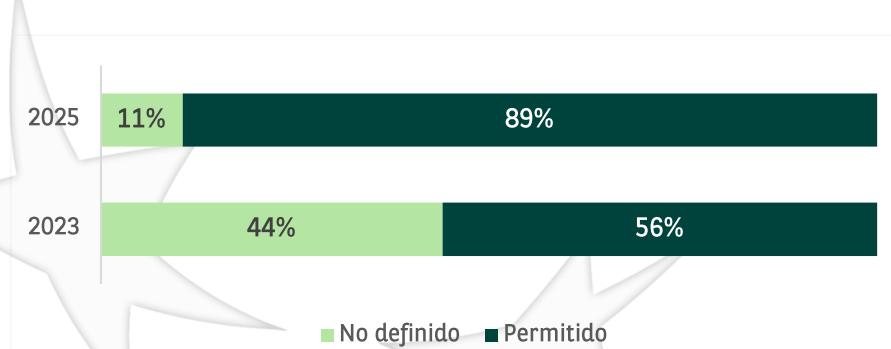
Los términos efectivos del contrato deben considerarse en el contexto del paquete de empleo completo, es decir, los estándares del sector y el uso esperado del vehículo.

# ELEGIBILIDAD DE VEHÍCULOS Y CASH ALLOWANCE

## CRITERIOS DE ELEGIBILIDAD



## CASH ALLOWANCE



## KEY TRENDS

- ✓ **62%** de las políticas definen la elegibilidad en función de una combinación de criterios de <Niveles de puesto, función/necesidad empresarial>
- ✓ **Solo el 26%** Define la elegibilidad detallada según el grado del puesto (solo 4-5 niveles en el promedio si lo indica)
  - Cambio respecto a 2023: Decrease from 2023 (42%)
- ✓ **89% de las políticas** permiten la asignación en efectivo como opción
  - Cambio respecto a 2023: Fuerte aumento respecto a 2023 (53%)

## INSIGHTS

La política debería tener una estructura de clasificación clara y transparente en cuanto a los grados de empleados. Las dimensiones típicas de elegibilidad incluyen:

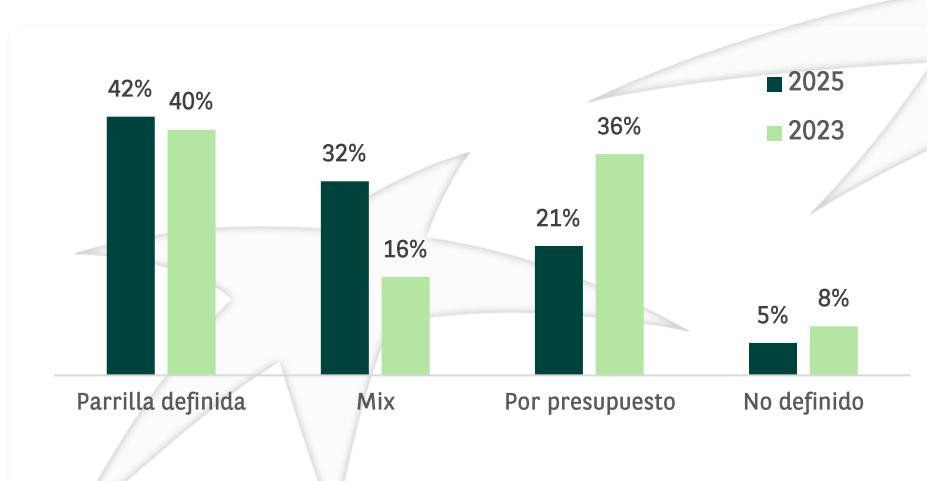
- a. **Características del empleado:** Puesto, función, antigüedad, tipo de contrato, etc.
- b. **Operacional:** Cobertura territorial, herramienta de comercio vs beneficios, movilidad alternativa, etc.
- c. **Pre-requisitos del conductor:** Permiso de conducir válido, historial de conducción, formaciones, comprobaciones de cumplimiento, etc.

**Cash Allowance:** Las empresas ofrecen a sus empleados una cantidad presupuestada fija sin elegir el coche de la empresa. Los impuestos y otros pagos legales que el empleado debe pagar sobre esta asignación serán deducidos por la empresa.

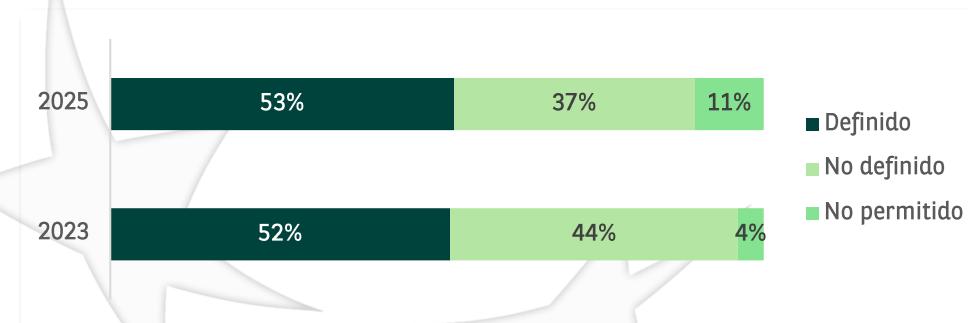
La mayoría de las deducciones en efectivo que permiten la BIPFM no ofrecen un cálculo transparente ni una indicación del impacto fiscal para el conductor. La volatilidad y complejidad de estos cálculos pueden ser la razón, aunque el impacto fiscal puede ser significativo, dependiendo del territorio.

# SELECCIÓN DE VEHÍCULOS

## CRITERIOS DE SELECCIÓN



## EQUIPO/OPCIONES ADICIONALES



El TCO es una herramienta ideal para ambos enfoques para tener en cuenta la financiación, los servicios, el seguro, los impuestos locales, los impuestos sobre CO2 (si los hay) y los costes del combustible

## TENDENCIAS CLAVE

- ✓ Definir la 'parrilla seleccionada de modelos' (42%) es el criterio más popular para que los empleados elijan, seguido de un enfoque mixto basado en presupuestos (32%)
- ✓ El 53% de las pólizas permiten elegir opción/equipamiento extra bajo condición de aprobación (en base a superar el presupuesto/% del precio de lista del vehículo/impacto en el valor residual).
  - Cambio respecto a 2023: La selección de vehículos de enfoque mixto fue menos común en 2023 (16%);

## PERSPECTIVAS

### PRESUPUESTO

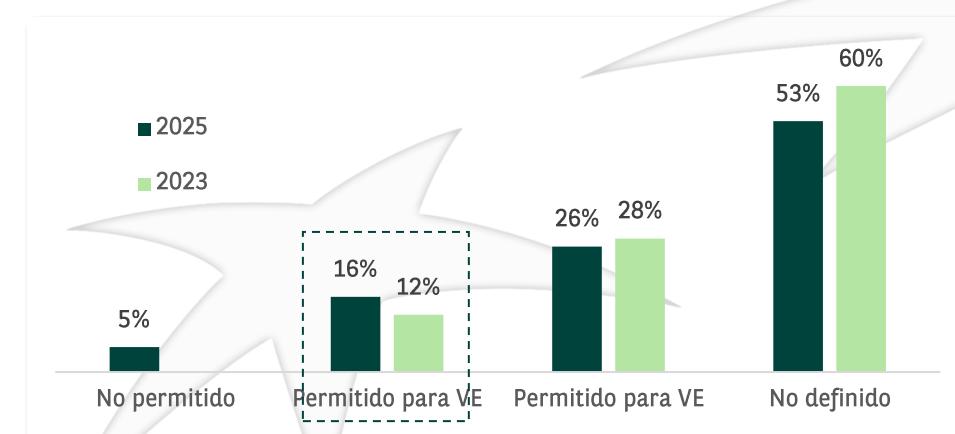
- La opción de selección de coche más amplia para los conductores
- Fuerte posición en RRHH en cuanto a la elección de vehículos
- El esquema puede diseñarse para centrarse en los fabricantes principales de automóviles
- Costes de proceso potencialmente altos tanto para arrendador como conductor
- La suposición debe ser que los conductores siempre usarán todo el presupuesto

### LISTA SELECCIONADA

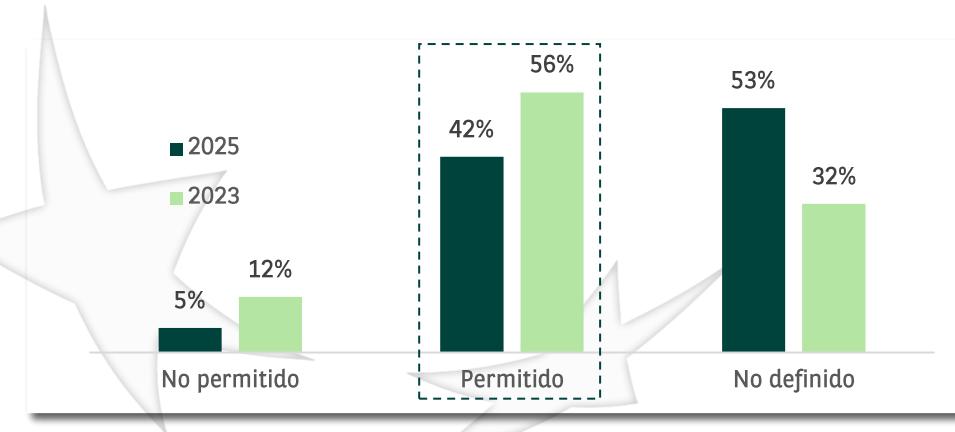
- Selección simplificada y menores costes de procesamiento
- Posible ahorro si los conductores eligen vehículos de menor coste
- Mantiene el enfoque en las marcas principales, pero puede que haya que ampliar el enfoque
- La elección de conductores puede reducirse
- La percepción del puesto en RRHH y los beneficios para los conductores puede verse reducida

# MEJORAS Y REDUCCIONES DE CATEGORÍA

## MEJORA DE CATEGORÍA



## REDUCCIÓN DE CATEGORÍA



## TENDENCIAS CLAVE

- ✓ **Cambio:** Solo el 42% de las políticas mencionan la posibilidad de cambiar a la categoría superior de automóviles
  - Cambio respecto a 2023: Sin desviación significativa
- ✓ **Intercambio a la baja:** El 42% de la muestra permite el intercambio hacia abajo
  - Cambio respecto a 2023: menos menciones en la muestra en comparación con 2023

## PERSPECTIVAS

**Mejora de categoría:** Las empresas centradas en la satisfacción del conductor pueden permitir un cambio al alza, pero bajo condiciones claramente establecidas:

- Un aumento máximo de un X% en el precio mensual de la cuota
- El empleado tendrá que pagar el coste adicional la cuota mensualmente
- Sin impacto negativo en el valor residual, la sostenibilidad o la necesidad empresarial
- El empleado es responsable de cumplir con cualquier implicación fiscal
- Se podría proponer un cambio hacia un vehículo verde para asegurar un menor consumo y una transición verde.

**Reducción de categoría:** Las empresas centradas en la reducción de costes y la RSC pueden permitir la reducción voluntaria de categoría, pero bajo condiciones claramente establecidas (carga para empleados, necesidad del negocio, solo una banda de coche menos, etc.)

## PROGRAMA VE/HÍBRIDO



## Definición de Transición Energética de los Políticas en 2024-25



## Límite de CO2



## KEY TRENDS

- ✓ Las emisiones de CO2 están limitadas por el 84% de la muestra: entre 95 y 150 g/km típicos, con excepciones para vehículos de servicio o infraestructuras locales.
  - Cambio respecto a 2023: Ligero aumento respecto a 2023 (72%) en la proporción de la muestra con límite de CO2
- ✓ Práctica predominante: El objetivo de transición energética se define por el porcentaje de vehículos eléctricos/híbridos en la flota por un año objetivo (por ejemplo, 2030) junto con una reducción periódica de emisiones de CO2

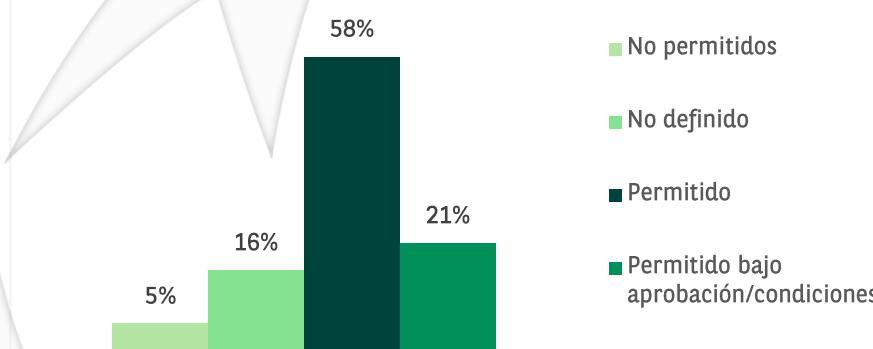
## INSIGHTS

**Los objetivos de reducción de CO2/electrificación** son uno de los principales puntos de referencia de las iniciativas de sostenibilidad de la empresa y imprescindible en un BIPFM integral:

- El nivel de CO2 debe definirse a nivel regional o global de acuerdo con la estrategia ambiental global de la empresa
- Se deben definir e implementar normas locales para garantizar un proceso armonizado de selección de vehículos y el cumplimiento de las normativas locales
- La práctica predominante es establecer un límite de CO2 como se indica a continuación:
  - Objetivo anual de hoja de ruta establecido para los próximos 3 o 4 años
  - Por tipo de vehículo
  - Por tipo de energía
  - Por grados de RRHH

# ELECTRIFICACIÓN - ENFOQUE EN HÍBRIDOS ENCHUFABLES (PHEV)

## INCLUSIÓN DE PHEV



## TENDENCIAS CLAVE

- ✓ 58% de las políticas continúan permitiendo el PHEV como variante de motor
- ✓ El 21% de la muestra permite la selección de PHEV sujeta a:
  - ✓ Aprobación administrativa local
  - ✓ Consideraciones sobre TCO
  - ✓ Estrategia de carga (capacidad de carga doméstica)

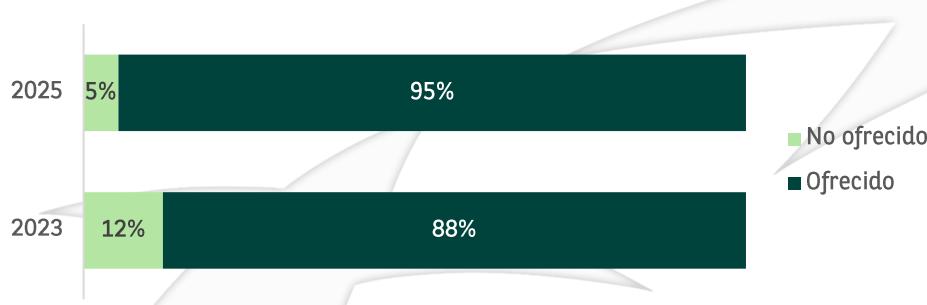
## PERSPECTIVAS

Los PHEV siguen siendo una "red de seguridad" válida para conductores con muchos kilómetros o para quienes viven en regiones con infraestructuras de carga inmaduras. Los PHEV están pasando de una "opción verde por defecto" a una "solución de caso de uso específico" que conecta la brecha hacia la adopción total del VE. Ajuste de políticas: Las mejores políticas ahora aplican "Condiciones de Uso" para los PHEV (por ejemplo, cables de carga obligatorios, reembolso de combustible limitado para fomentar la conexión a la corriente) para garantizar que aporten un ahorro real de TCO y no solo cumplimiento teórico.

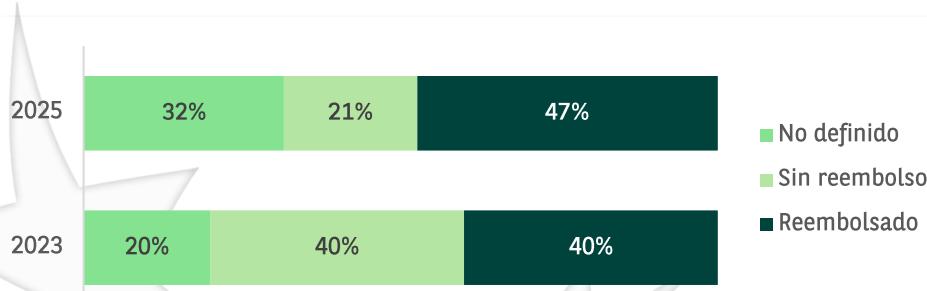
### Riesgo de flota:

Con la introducción de la Euro 6e-bis, las clasificaciones oficiales de CO2 WLTP para muchos PHEV se duplicarán efectivamente o más. Esto puede provocar que los vehículos superen repentinamente los límites de CO2 existentes (por ejemplo, el umbral de <50g/km de la "taxonomía verde de la UE") y desencadenar una mayor tributación del Beneficio en Especie (BeE) para los conductores en muchas jurisdicciones.

## TARJETAS DE COMBUSTIBLE



## REEMBOLSO PRIVADO DE COMBUSTIBLE



## TENDENCIAS CLAVE

- ✓ **Práctica predominante:** Ofrece tarjetas de combustible/energía para que los empleados puedan comprar productos de combustible y no combustible (lavado de vehículos, AdBlue, etc.)
  - Cambio respecto a 2023: Ligero aumento en la adopción de tarjetas de combustible desde 2023 (95% en 2025 frente al 88% en 2023)
- ✓ **47%** de la muestra reembolsa el combustible privado
  - Cambio respecto a 2023: Sin desviación significativa

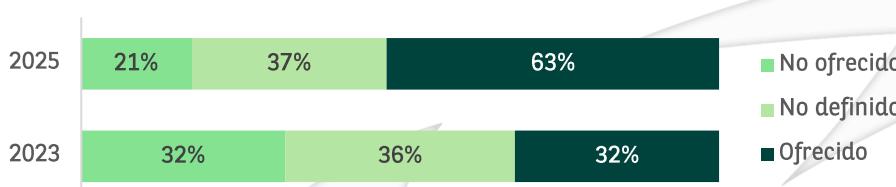
## INSIGHTS

**Los costes del combustible son una parte importante del TCO (5-20% del total):** El marco del uso, el alcance y las restricciones son clave:

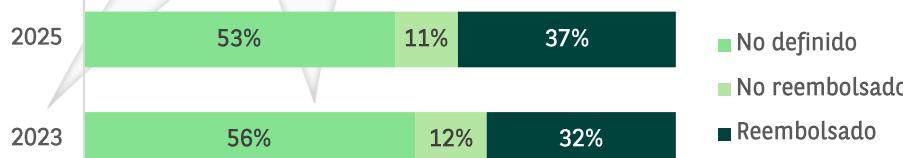
- ✓ Elige bien la gestión del combustible: tarjetas de combustible, reembolso de combustible, etc.
- ✓ Diseñar el esquema adecuado en función del tipo de vehículos y su uso (frecuencia de largas distancias, tipo de carreteras, cobertura territorial)
- ✓ Reducir la opción de compras adicionales y asegurar un uso óptimo de las tarjetas de combustible/energía (por ejemplo, no está permitido comprar combustible premium)
- ✓ Implementa tarjetas de combustible/energía como estándar para el pago de todos los gastos de combustible y los clientes pueden externalizar al arrendador

# ENERGÍA - ELECTRICIDAD Y CARGA

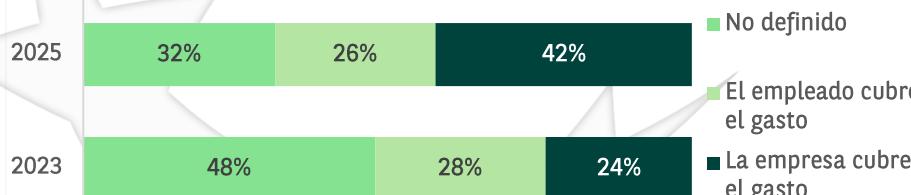
## TARJETAS DE CARGA



## REEMBOLSO DE COSTES ELÉCTRICOS



## INSTALACIÓN DE ESTACIÓN DE CARGA



## TENDENCIAS CLAVE

- ✓ El 63% de la muestra proporciona tarjetas de carga/energía
  - Cambio respecto a 2023: Aumento brusco de 30 puntos respecto a 2023
- ✓ Los costes de electricidad doméstica se reembolsan en un 37% de la muestra
  - Cambio respecto a 2023: No hay desviación significativa respecto a 2023
- ✓ El 42% de la muestra apoya económicamente la instalación de estaciones de carga domésticas
  - Cambio respecto a 2023: Una mayor proporción de empresas ofrece apoyo financiero frente a 2023 (24%)

## PERSPECTIVAS

Dado que la legislación, la infraestructura y los incentivos varían mucho entre países, será necesario evaluar las situaciones locales para una **estrategia óptima de reembolso de electricidad**.

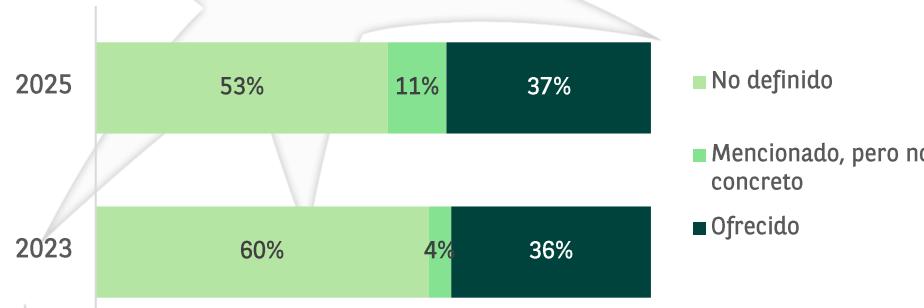
'Smart Cable' o 'Connected Wallbox' es el estándar de oro para el cumplimiento fiscal de la UE y la automatización del proceso de reembolso.

Para **PHEV** específicamente, se recomienda cubrir todos los gastos eléctricos de los conductores (en casa/pública) y limitar los gastos de combustible al mes (basado en los costes mensuales medios + consumo estándar OEM WLTP).

Se pueden ofrecer incentivos económicos parcial o total para apoyar la instalación de infraestructuras de carga doméstica. De este modo, se mejora la frecuencia de carga, lo que se traduce en una reducción de costes operativos y de emisiones.



## ASIGNACIÓN DE MOVILIDAD



## TENDENCIAS CLAVE

- ✓ **48%** Ofrecen asignación de movilidad
  - **Cambio respecto a 2023:** No hay desviación significativa respecto a 2023
- ✓ **31%** ofrecen reembolso de gastos de transporte público
- ✓ **Práctica predominante:** Cubrir necesidades de movilidad distintas a los coches de empresa, se ofrece una asignación de movilidad.

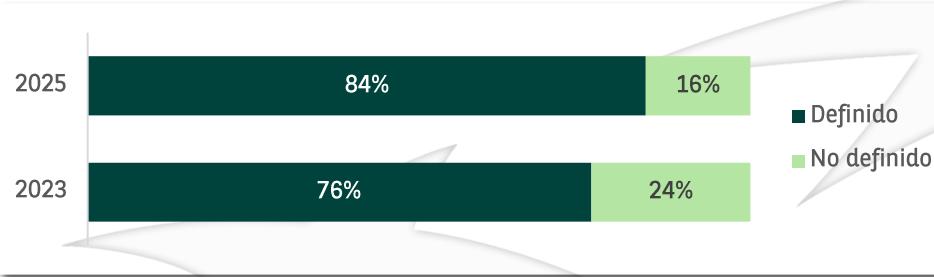
## PERSPECTIVAS

*"Mobility budget", "Mobility allowance", "Mobility credit"* son las asignaciones mensuales, y el empleado puede elegir comprar su "movilidad" incluyendo, pero no limitado a:

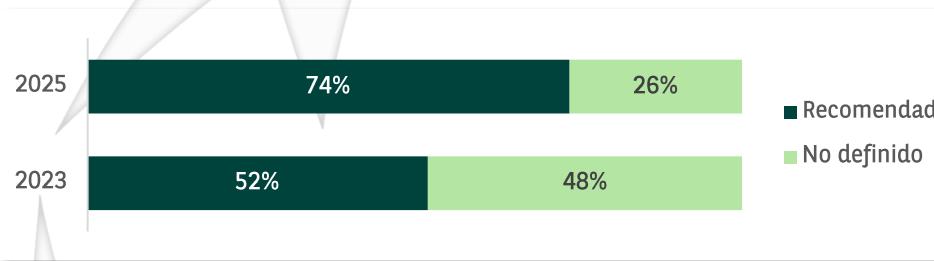
- Bicicletas y bicicletas eléctricas junto con otras opciones de movilidad activa
- Transporte público (suscripción para el trayecto del empleado, billetes de tren...)
- Soluciones de compartir coche (coche compartido, coche compartido, alquiler de coche + taxi, alquiler a corto plazo, alquiler a mitad de plazo...)
- vehículos usados y combinación de varios otros servicios de movilidad

Integrar créditos de movilidad flexible junto con la asignación tradicional de vehículos es ahora un requisito fundamental para políticas modernas y atractivas para el talento

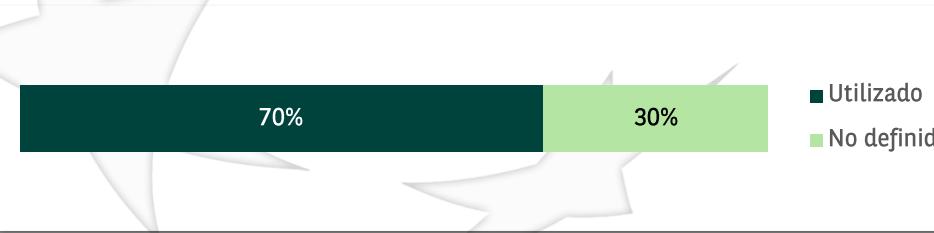
## DEFINICIÓN DE SEGURIDAD VIAL



## FORMACIONES A CONDUCTORES



## TELEMÁTICA (Políticas 2024-25)



## TENDENCIAS CLAVE

- ✓ El 84% de la muestra revisada tiene requisitos de seguridad definidos explícitamente.
  - Cambio respecto a 2023: Ligero aumento respecto a 2023 (76%)
- ✓ El 74% de los BIPFM exigen formación para conductores - cursos de conducción defensiva/segura requeridos durante la incorporación y periódicamente
  - Cambio respecto a 2023: mayor proporción de formación de conductores obligatorios en muestreo frente a 2023 (76%).
- ✓ Telemática: El 70% de las políticas 2024-25 recomiendan o exigen el uso de la telemática principalmente para la gestión de riesgos, la conducción ecológica y el cumplimiento normativo.
  - Cambio respecto a 2023: Solo el 22% de las políticas previas a 2023 mencionan telemática

## PERSPECTIVAS

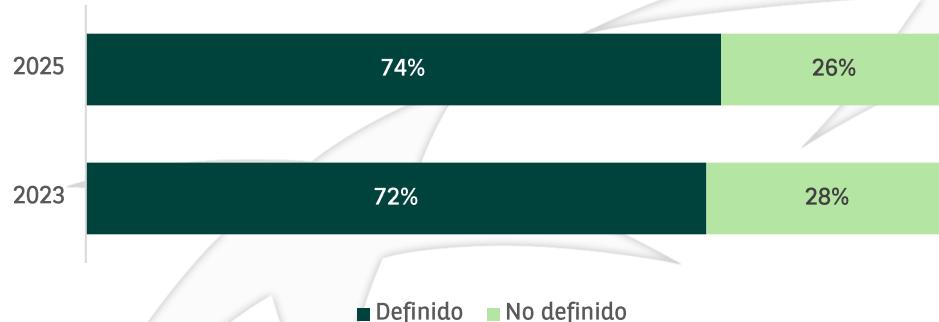
El bienestar y la seguridad de los empleados son la máxima prioridad y parte de la responsabilidad social de cualquier empresa. Incluir **directrices y normas claras** para la prevención de riesgos en las carreteras evitará peligros y disputas, además de proteger los derechos tanto de los empleadores como de los empleados.

Se pueden añadir recordatorios sobre las precauciones básicas que debe tomar el conductor:

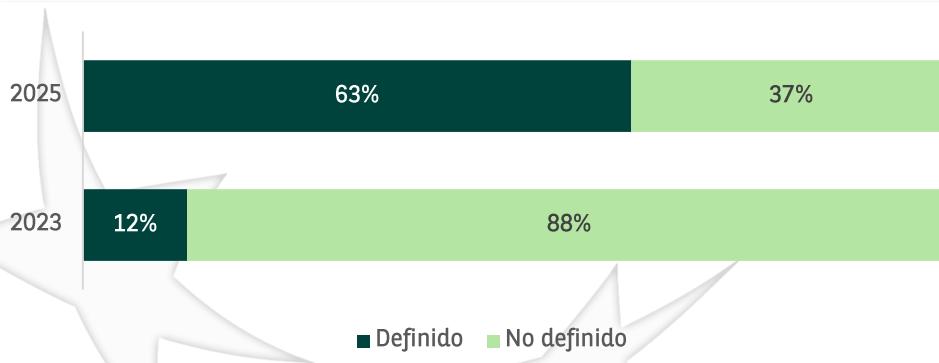
- Cinturones de seguridad en todos los asientos
- Peligros del alcohol, el tabaquismo y el consumo de drogas
- Prohibición del uso del móvil mientras se conduce
- Importancia de una vista adecuada
- Mantener condiciones seguras y aptas para circular del vehículo
- Respetar los límites de velocidad y las normas locales de seguridad (es decir, neumáticos obligatorios de invierno...)
- Define las clasificaciones NCAP 4\*/5\* y las características de seguridad recomendadas: ABS, airbags, DRL, etc.

# MULTAS Y SANCIONES

## DEFINICIÓN DE MULTAS



## DEFINICIÓN DE SANCIONES



## TENDENCIAS CLAVE

- ✓ Multas: el 74% de las políticas definen claramente las sanciones externas/legales como multas de tráfico o sanciones fiscales por uso privado
  - Cambio respecto a 2023: No hay desviación significativa respecto a 2023
- ✓ Sanciones: el 63% de la muestra define sanciones claras para conductas inseguras
  - Cambio respecto a 2023: Fuerte adopción desde 2023 (12%) que implica un mayor enfoque en la seguridad/sostenibilidad

## PERSPECTIVAS

### Multas

- ✓ La práctica predominante es evaluar en el BIPFM que todas las multas y avales incurridos mientras el coche esté bajo la responsabilidad del conductor deben ser pagados por el empleado.
- ✓ Los reembolsos periódicos o de reclamaciones de gastos dependerán de las leyes y normativas locales

### Posibles acciones disciplinarias/Sanciones:

- ✓ Se debe establecer un proceso claro para la retirada del vehículo (medidas disciplinarias contra el empleado, comportamiento peligroso en la carretera, alta tasa de accidentes)
- ✓ Establecer sanciones puede ayudar a controlar a conductores descuidados, y también podrían establecerse incentivos (elegibilidad para una mejora del vehículo, bonificaciones en efectivo...) por buen comportamiento.

# INNOVACIONES DESTACADAS

## PILARES

## PRÁCTICA

## GENERACIÓN DE VALOR

### GOBERNANZA

Comités directivos de sostenibilidad

La supervisión transversal (RRHH, ESG, Finanzas) garantiza que la transición hacia los vehículos eléctricos se mantenga en el camino correcto con los KPIs globales de sostenibilidad.

### FLEXIBILIDAD

Vehículos "Vacacionales" bajo demanda

Resuelve la "ansiedad por la autonomía" permitiendo pequeños vehículos eléctricos para los desplazamientos diarios, mientras que ofrece alquileres de vehículos de mayor tamaño para viajes de larga distancia.

### SOSTENIBILIDAD

Objetivos dinámicos de reducción de CO<sub>2</sub>

Se aleja de los condensadores estáticos; Implementar una reducción anual (por ejemplo, -5%) para adelantarse al endurecimiento de las regulaciones fiscales.

### CARGA

Ecosistemas de Carga Inteligente

Integración fluida de datos de cobro en casa, oficina y públicos para un reembolso automatizado y conforme a los impuestos.

### INCLUSIÓN

Presupuesto de movilidad (Cash-Out Plus)

Proporciona un "Crédito de Movilidad" para los empleados que optan por no usar un coche, utilizable para trenes, bicicletas eléctricas o viajes compartidos, atractivo para viajeros de bajo kilometraje y ecológicos

*La implementación de la estrategia global requiere añadidos locales dedicados para el cumplimiento operativo y regulatorio.*

REGIÓN	CLÁUSULAS DE POLÍTICA CRÍTICAS	PRÁCTICA LOCAL	REQUISITO
ALEMANIA	Acuerdo de Telemática y Privacidad de Datos	La política debe indicar que los datos están "anonymizados" o se utilizan estrictamente para libros de registro, no para monitorización conductual.	El GPS/Telemática no puede activarse sin el acuerdo del Consejo de Empresa. (Betriebsrat)
REINO UNIDO	Salary Sacrifice BeE (beneficio en especie)	Cláusulas que detallan cómo los empleados pueden "cambiar hacia arriba" (pagar extra del salario por un coche mejor) o "cambiar hacia abajo" (tomar un coche más barato y recibir reembolso en efectivo - sujeto a impuestos). Ejemplos de cálculo fiscal BeE deben estar adjuntos a la póliza, para que los empleados vean el coste neto de los vehículos eléctricos frente a los de combustión interna.	Mejora la flexibilidad Aumento de la transparencia/adopción de vehículos eléctricos
FRANCIA / BÉLGICA	Crédit Mobilité / Presupuesto de Movilidad Legal.	Una renuncia legal formal en la que el empleado "renuncia" al derecho a un coche a cambio de un presupuesto fiscalmente ventajoso (para alquiler, trenes, etc.).	Se necesita aprobación para la modificación del contrato de alquiler/configuración de la nómina de RRHH
EE. UU.	Autorización de comprobación MVR (Registro de Vehículo Motorizado) Devolución de cargo por uso personal	Una cláusula obligatoria en la que el empleado autoriza a la empresa a consultar su historial de conducción anualmente. Los criterios de "suspensión" (por ejemplo, 2+ DUIs) deben indicarse explícitamente. La póliza debe indicar el método (por ejemplo, "Centavos por milla" o "Valor anual del arrendamiento") para evitar riesgos de auditoría.	Requisito local IRS exige a los empleados que paguen por millas personales.
ASIA-PACÍFICO	Reembolso del salario del chófer División de combustible vs. mantenimiento	Para los cursos superiores, la póliza debe separar el límite de "Leasing de Coche" de la "Asignación para Conductores" (que a menudo se paga como un reembolso exento de impuestos separado). Las pólizas aquí suelen separar los límites de combustible (por ejemplo, "150 litros/mes") del alquiler del alquiler.	Requisito local Variación debido a una desviación respecto al arrendamiento de servicio completo, a diferencia de los países occidentales



## IMPULSANDO LA SOSTENIBILIDAD

- ❖ **Limitar emisiones:** El cambio estructural hacia límites de CO2 más estrictos (a menudo <95g/km o menos para la gestión) para forzar la electrificación, no solo fomentarla.
- ❖ **Prioridad Vehículo Eléctrico :** Los VE se están convirtiendo en estándar para nuevos pedidos; Los vehículos ICE/híbridos se relegan cada vez más a un estatus de "excepciones" o a funciones operativas específicas.
- ❖ **Cumplimiento real:** Un paso de los objetivos teóricos de WLTP a monitorizar la mezcla energética real (especialmente para PHEV), asegurando que los objetivos de sostenibilidad se cumplen en la práctica, no solo en el papel.



## CONTROL Y OPTIMIZACIÓN DE COSTES

- ❖ **Gobernanza del TCO:** El Coste Total de Propiedad (TCO) sigue siendo el método dominante de asignación, sustituyendo los presupuestos mensuales de alquiler\* para compensar los mayores costes iniciales de los vehículos eléctricos frente a menores costes de operación.
- ❖ **Estrategia energética:** Una estrategia energética sólida es fundamental para el control de costes, desplazando el enfoque del simple reembolso de combustible a la gestión activa del consumo energético y los costes de infraestructura.
- ❖ **Extensión del contrato:** Cambio en los plazos del contrato (duraciones más largas, por ejemplo, 48-60 meses) para amortizar los mayores costes de adquisición de vehículos eléctricos y estabilizar las cuotas mensuales.



## SATISFACCIÓN Y SEGURIDAD DE LOS EMPLEADOS

- ❖ **Atraer vs. Restringir:** Las empresas ofrecen otras opciones de movilidad y equilibran listas de vehículos más estrictas con niveles de acabado superiores o "packs tecnológicos" para vehículos eléctricos para mantener el atractivo de los empleados
- ❖ **Puntos de carga:** La instalación de cargadores domésticos (Wallboxes) es ahora un "beneficio" estándar en lugar de un complemento opcional, abordando directamente la ansiedad y comodidad de la autonomía del conductor.
- ❖ **Seguridad conectada:** Aprovechar más la telemática para proteger y recompensar al conductor, automatizando sus tareas administrativas y desbloqueando bonificaciones por un comportamiento seguro al volante.



Omar Sánchez

Responsible Arval Consulting &  
Arval Mobility Observatory España

E-mail : [omar.sanchez@arval.es](mailto:omar.sanchez@arval.es)

LinkedIn

